



דף מידע לגבי זכויות בהריון של נשים בסגל ההוראה בטכניון

מידע כללי

על פי החוק אסור לפטר עובדת, לצמצם את היקף משרתה או להרע את תנאי העסקתה בתקופת ההריון, בעת חופשת הלידה, וגם ב 90 יום אחרי חופשת הלידה⁽¹⁾. יולדת שהועסקה לפחות שישה חודשים טרם הלידה זכאית לחופשת לידה של 14 שבועות מהם עד 7 שבועות לפני הלידה, על פי בחירת העובדת. בתקופה זו העובדת מקבלת דמי לידה מהביטוח הלאומי על פי תקנות הביטוח הלאומי⁽²⁾. ניתן להאריך את חופשת הלידה ב 12 שבועות נוספים ללא תשלום. בתקופת חופשת הלידה אסור לעובדת לעבוד ולקבל תשלומי שכר. חופשת הלידה אינה פוגעת בזכויות הקשורות לוותק והמעסיק צריך להמשיך ולהפריש את חלקו לקופת הגמל של העובדת אם גם העובדת תפריש את חלקה בתקופה זו.

מידע לחברות סגל ההוראה בטכניון

1. חזרה לעבודה - אי הארכת חוזה (אי שיבוץ למשרת תרגול או הוראה מיד בחזרה מחופשת הלידה למשל) נחשבת כפיטורין ולכן אינה חוקית. לפיכך, הטכניון מחויב למצוא סידור לפיו תוכל העובדת לחזור ולהיות מועסקת בהוראה מיד עם חזרתה מחופשת הלידה.
2. מלגה - על פי התקנות שהוציאה המועצה להשכלה גבוהה ב 2012 סטודנטיות מלאגיות זכאיות לתשלום המלגה גם בעת חופשת הלידה. בנוסף, הטכניון מחויב להאריך למלאגיות שחזרו מחופשת לידה את תקופת הזכאות למלגה כך שבניכוי תקופת חופשת הלידה אורכה יהיה כתקופת המלגה המקורית.
3. העסקה - אם הלידה אמורה להתרחש שלא בתקופת ההוראה ולאחר שהסתיימו כל חובות ההוראה בסמסטר יש לבקש מהמרצה האחראי (או ממזכירות הפקולטה) מכתב המציין כי "סיימת את חובותייך כמתרגלת \ מרצה בתאריך DD/MM/YYYY". את המכתב יש להביא ללשכת הסגל בטכניון כדי שהשכר (שבד"כ משולם על פני שישה חודשים) יחולק מחדש לתקופה המסתיימת בתאריך המצוין במכתב. עובדת סגל ההוראה שלא ניצלה אפשרות זו תהיה זכאית להיות מועסקת בהוראה גם בתקופת הארכת המלגה על פי סעיף 2.
4. נהלים - את הודעה על ההריון יש להעביר למזכירות הפקולטה שלכן. לאחר הלידה יש להוריד את הטופס המתאים מאתר הביטוח הלאומי, למלא את החלק של העובדת ולהעביר ליעל ליאתים ממחלקת שכר (אפשר במייל Iyael@technion.ac.il) בצרוף אשור הלידה.

- (1) עובדת אינה מחויבת להודיע למעסיק על הריון לפני החודש החמישי להריונה. במידה ובתקופה זו הייתה הרעה בתנאים (ירידה בהיקף משרה למשל) המעסיק מחויב להחזיר באופן רטרואקטיבי את התשלום לפי היקף המשרה המקורי, ללא קשר לסיבת הצמצום.
- (2) הזכאות לדמי לידה ע"י המוסד לביטוח לאומי נוצרת לאחר תקופת אכשרה כדלקמן: צבירת 10 חודשי עבודה בתקופה של 14 החודשים שקדמו לחופשת הלידה, או צבירת 15 חודשי עבודה בתקופה של 22 חודשים שקדמו לחופשת הלידה. יש לברר פרטים מעודכנים באתר הביטוח הלאומי www.btl.gov.il. יולדת שאינה זכאית לדמי לידה רשאית להודיע על רצונה לשוב לעבודה לאחר חופשת לידה של 6 שבועות בלבד.