

זסכמים קינ	יום השני - 1997
הסכם קיבוצי זה נרשם לפרק	
ביום	19.08.2012
ומספרו:	170/2012
שלמה יצחקי ע"ד	
מצד אחד: מונת הראשי על חסני עבו	

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בחיפה, ביום 6 במאי, 2012

בין

הטכניון – מכון טכנולוגי לישראל

להלן: הטכניון

לבין

ארגון סגל ההוראה בטכניון

מצד שני

להלן: ארגון סגל ההוראה

הואיל והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר תנאי ההעסקה של חברי הסגל כהגדרתם בהסכם בהסכם הקיבוצי המיוחד שבין הצדדים מיום 21.7.2009 (להלן: **הסכם 2009**);

והואיל ובין הצדדים נתחם הסכם הבנות ביום 2.11.2011 (להלן: **הסכם ההבנות**);

והואיל וברצון הצדדים להחיל עליהם את ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום 17.3.2012 בין המוסדות להשכלה גבוהה בישראל לבין ארגוני הסגל האקדמי הזוטר בדבר תנאי ההעסקה של חברי הסגל האקדמי הזוטר (להלן: **ההסכם הארצי 2012**), והכל בשינויים המחוייבים וכפי שיפורט בהסכם זה;

והואיל וברצון הצדדים לעגן בהסכם זה את הסכמותיהם הן בהתאם להסכם הארצי והן בהתאם להסדרים וההסכמים המקומיים אשר יחולו עליהם;

אי לכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

תקופת תוקפו של ההסכם:

2. הסכם זה הינו הסכם קיבוצי לתקופה קצובה בת 4 שנים שתוקפו החל מיום 1.10.2011 ועד ליום 30.9.2015.

תחולת הסכמים קודמים או נוספים:

3. מוסכם בין הצדדים כי ההסכמים הקיבוציים, ההסדרים וההנהגים שחלו עליהם, לרבות ההסכם הארצי מיום 14.12.08 (להלן: **ההסכם הארצי 2008**), הסכם 2009 והסכם ההבנות, ימשיכו להיות בתוקף ולחול עליהם, אלא אם ההוראות המופיעות בהם בוטלו במפורש או במשתמע בהסכם זה. למען מנוע ספק, במקרה של סתירה, האמור בהסכם זה יגבר.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

תחם היום :
19.7.12

4. עוד מובהר, למען מנוע ספק, כי ההסכם הארצי 2012 יחול על הצדדים, הכל כמפורט ובכפוף לאמור בהסכם זה.

השכר :

5. יבוטלו סעיפים 8.1 ; 8.2 ; 8.5 ; 8.10 ; 8.11 להסכם 2009 לרבות נספח ב לו.

6. על חברי הסגל הנלווה יחולו טבלאות השכר החלות מכוח ההסכם הארצי 2012 ; מפתח ההמרה של הדרגות ויישום טבלאות השכר ביחס לדרגת האקדמית בטכניון, יפורטו להלן בסעיפים 9 ו 10 להסכם זה.

7. "מפתח העסקת מורים" כהגדרתו בסעיף 5.4 להסכם 2009 ימשיך להיות בתוקף והוא מצ"ב כנספח א להסכם זה. מפתח זה בא במקום כל הוראה בהסכם הארצי 2008 בנוגע לחישוב היקפי משרה .

8. חישוב היקף המשרה ביחס ל-3 דרגות יוגדל בהשוואה למפתח העסקת מורים לפי הפירוט כלהלן :

לעוזרי הוראה (שהינם סטודנטים לתואר שני) :

24% מאוקטובר 2011 ועד ספטמבר 2012

14.85% מאוקטובר 2012 ועד דצמבר 2012

12% מינואר 2013 ועד ספטמבר 2013

4.12% מאוקטובר 2013 ועד דצמבר 2013

1.5% מינואר 2014 ועד תום תקופת ההסכם וכל עוד נספח א יהיה בתוקף.

סעיף זה ממצה את הזכויות מכוח סעיף 6 להסכם הארצי 2012 ומבטל אותו.

למורים מן החוץ ב (ממ"ה ב) - 5.3% מאוקטובר 2011 ועד תום תקופת ההסכם וכל עוד נספח א יהיה בתוקף ;

למורים מן החוץ א (ממ"ה א) - 17% מאוקטובר 2011 ועד תום תקופת ההסכם וכל עוד נספח א יהיה בתוקף.

9. טבלאות השכר בהסכם הארצי 2012 (להלן : **טבלת השכר הארצית**) תיושמנה בהתאם להיקף משרתו של חבר הסגל הנלווה בכפוף לשינויים הבאים :

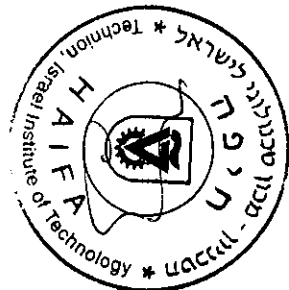
א. משרה מלאה של עמית הוראה (2200 יחידות תעסוקה לפי "מפתח העסקת מורים") הינה שווה ערך ל 80% משרה מלאה בטבלת השכר הארצית (22 חלקי 27.5 שעות שבועיות).

ב. משרה מלאה של תלמיד תואר ראשון שהינו עוזר הוראה (2200 יחידות תעסוקה לפי "מפתח העסקת מורים") הינה שווה ערך ל-80% משרה מלאה בטבלת השכר הארצית לעוזרי הוראה לפי היקף של 32 שעות שבועיות.

10. טבלת ההמרה של דרגות אקדמיות של חברי סגל נלווה בטכניון בהשוואה לדרגות הקבועות בהסכם הארצי 2008 :

חבר סגל נלווה העומד בקריטריונים של עמית הוראה כהגדרתו בהסכם הארצי 2008 – תומר דרגתו בהתאמה כלהלן :

580480184
ערב הוראה בטכניון
ארגון סגל הוראה בטכניון
Techmion Teaching Staff
Organization



- מורה משנה נלווה - עמית הוראה 1 ;
- מורה נלווה- עמית הוראה א ;
- מרצה נלווה ומעלה - עמית הוראה ב .

חבר סגל נלווה אשר אינו עומד בקריטריונים של עמית הוראה כהגדרתו בהסכם הארצי 2008, תומר דרגתו בהתאמה כלהלן:

- מורה משנה נלווה – מורה מן החוץ רמה 1 ;
- מורה נלווה – מורה מן החוץ רמה א ;
- מרצה נלווה, מרצה בכיר נלווה – מורה מן החוץ רמה ב ;
- חבר הוראה בכיר נלווה – מרצה מן החוץ רמה ג.

תלמידים לתואר שלישי בטכניון, תומר דרגתם כלהלן :
דוקטורנט לפני בחינת מועמדות – אסיסטנט א ;
דוקטורנט שעמד בהצלחה בבחינת מועמדות - אסיסטנט ב ;
דוקטורנט לאחר 3 שנות לימודים לתואר שלישי או שנתיים ממועד קבלת דרגת אסיסטנט ב, לפי המוקדם מביניהם – מדריך.

תלמידים לתואר ראשון ושני בטכניון, תומר דרגתם לעוזר הוראה כהגדרתו בהסכם הארצי 2008 וכלהלן :

מאסטרנט – עוזר הוראה (טבלה לפי 22 שעות שבועיות)
תלמיד לתואר ראשון – עוזר הוראה (טבלה לפי 32 שעות שבועיות)

11. ביצוע האמור בהסכם זה יהיה במשכורת הראשונה שתשולם לחברי הסגל לאחר שיתמלאו התנאים הקבועים בסעיף 12 להסכם הארצי 2012, ולכל המאוחר במשכורת החודש הסמוך לאחר מכן.

12. בעת ביצוע ההסכם כאמור, יונכו המפרעות ששולמו בגין השכר ששולם החל מ 1 אוקטובר 2011 ואילך.

13. תשלום רטרואקטיבי עבור סמסטר א' תשע"ב יבוצע עפ"י הסכם ההבנות בין הצדדים מתאריך 2.11.11.


פטור שכר לימוד :

14. עוזר הוראה הזכאי לפטור חלקי מתשלום שכ"ל מתוקף היותו מלגאי בטכניון, יהיה זכאי להגדלת הפטור עד התקרה לה הוא זכאי כעוזר הוראה על פי סעיף 16.1 להסכם הארצי 2008.

ביטול סעיפים ו/או הסכמים קודמים :

15. יבטלו הסעיפים הבאים בהסכם 2009 : סעיף 9.2, סעיף 11, סעיף 23. במקום סעיף 23 יבוא הנוסח כלהלן :

למען מנוע ספק, הצדדים מצהירים כי ההוראות הבאות בהסכם הארצי 2008, כולל תתי הסעיפים באותן הוראות, לא יחולו עליהם : 4.3 ; 15.1.6 ; 26 ; 27.


ל.ג. א.ג. ע.ל.נ

16. הסעיפים הבאים בהסכם הארצי 2012 מבוטלים בזאת: סעיף 2, סעיף 10. למען מנוע ספק, יובהר כי מכתב יו"ר ור"ה מיום 17.3.2012 בדבר הסדרי בטחון תעסוקתי אינו חל בטכניון.

17. ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 17.3.2011 בדבר קרן השתלמות מבוטל בזאת.

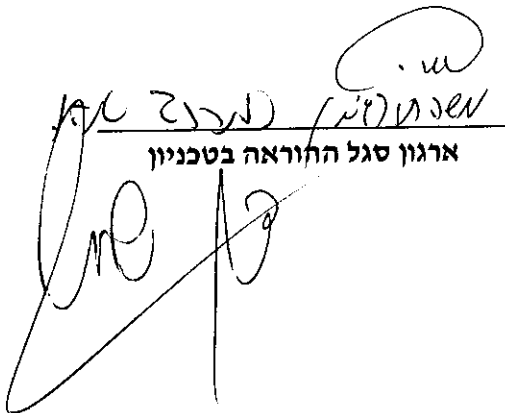
שקט תעשייתי ומיצוי תביעות:

18. כל סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרזו או הודעו בטלים עם החתימה על הסכם זה. הצדדים מתחייבים שעד ליום 30.9.2015 לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית. או כל פגיעה מאורגנת בהליכי העבודה וסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה לרבות ההסכמים שחלים מכוחו.

19. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ו/או דרישות ארגון סגל ההוראה עד התקופה שעד ליום 30.9.2015, ולא תועלה כל דרישה ו/או תביעה בעניין תוספות שכר או הטבות כספיות כלשהן ולא יתקיים כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר נוספים ו/או הטבות שכר נוספות בתקופה שעד ליום 30.9.2015, היינו: בכל תקופת תוקפו של הסכם זה. ככל שמי מהצדדים יבקש זאת, הצדדים יתחילו לנהל משא ומתן ביניהם 6 חודשים לפני תום תקופת תוקפו של הסכם זה ביחס לתקופה שלאחר הסכם זה.

ע.ר. 580480184
ארגון סגל ההוראה בטכניון
Technion Teaching Staff
Organization

ולראיה באו הצדדים על החתום


ארגון סגל ההוראה בטכניון


הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל
חיפה

0.4
e.k
u.)

מפתח העסקת מורים

הערות	יחידות תעסוקה	
		הרצאה
		הרצאה - שעה פרונטאלית -
כולל הכנה ומטלות כלולות*	275 יח'	הרצאה - מרצה אחראי בקורס הניתן ע"י שני מרצים או יותר במקביל
כולל פגישות עם מתרגלים, אחריות על בחינה, ת"ב וציונים, וכו'	100 יח'	
		תרגול
		תרגול - שעה פרונטאלית - קורס בסיסי
כולל הכנה ומטלות כלולות ** *	200 יח'	
כולל הכנה ומטלות כלולות ** *	225 יח'	תרגול - שעה פרונטאלית - קורס אחר
כולל הכנה ומטלות כלולות ** *	250 יח'	תרגול - שעה פרונטאלית - קורס מתקדם
	50 יח'	תרגול - קורס מתקדם המועבר לראשונה
* מטלות כלולות : שעת קבלה, הכנה ובדיקת בחינה/בוחן, נוכחות בבחינה/בוחן.		
** חיבור תרגילי בית (לא כולל בדיקה)		
(#) בבדיקה מפורטת לפי החלטת המרצה האחראי (רישום מסירה לא יחשב כבדיקה)	100 יח'	בדיקת תרגילי בית סוג I - לכל 40 גיליונות (#)
(##) בדיקה מפורטת לפי החלטת המרצה האחראי של תרגילי בית שלרובם לא פורסם פתרון בעבר	150 יח'	בדיקת תרגילי בית סוג II - לכל 40 גיליונות (##)
* מתקדם בלבד עד 100 סטודנטים **לפחות 100 ועד 250 סטודנטים בקורס *** מעל 250 ועד 400 סטודנטים בקורס **** מעל 400 סטודנטים בקורס	50 יח' * 200 יח' ** 300 יח' *** 400 יח' ****	מתרגל אחראי לקורס (Y),(X)
(X) מטלות כלולות : אחזקת אתר, פגישות עם מרצה אחראי, פגישות עם שאר המתרגלים, חיבור תרגולים ותרגילי הבית, מענה לסטודנטים, טיפול במינהלה, קשר והנחיות עם הבודקים, ציונים וכו' (Y) לכל קורס יהיה מתרגל אחראי. מתרגל יחיד הוא גם מתרגל אחראי.		
כולל בדיקת עד 20 דוחות בשבוע	100 יח'	תירגול במעבדה - לשעה
	100 יח'	הכנה לתירגול במעבדה
		הנחיה
לסטודנט לסמסטר (עד 10סטודנטים) לכל סטודנט נוסף מעבר ל 10סטודנטים	50 יח' 25 יח'	הנחית פרוייקט בסיסי
לפרוייקט לסמסטר	125 יח'	הנחית פרוייקט מתקדם/גמר
הנחיית קבוצה בת לפחות עשרה סטודנטים - בהיקף 10 שעות שבועיות	1,200 יח'	מורה מנחה למקצועות תכנון כולל/תכנון גוף בפקולטה לארכיטקטורה
	100 יח'	ריכוז הנחיה במקצוע תכנון כולל/נוף עם שני מנחים או יותר במקביל
למשתלם לסמסטר (כולל חופשה בין סמסטרים וסמסטר קיץ)	150 יח'	הנחית משתלם לתואר גבוה

מפתח :

- קורס בסיסי - קורס שירות (1) וקורס חובה במסלול לימוד המוביל לתואר.
- קורס מתקדם - קורס פקולטי מתקדמים (2)
- קורס אחר - קורס חובה במסלולים פקולטיים שהינו גם בחירה במסלולים אחרים
- פרוייקט בסיסי - פרויקט חובה (בקורס פרויקט) במסלול הניתן בקבוצות גדולות בסמסטרים הראשונים ופרוייקט חובה סמסטרי במקצוע "סטודיו" בפקולטה לארכיטקטורה.
- פרוייקט מתקדם - פרויקט (בקורס פרויקט) הניתן לקראת סיום התואר (בד"כ בשנה האחרונה ללימודי התואר) ל 1-2 סטודנטים כדרישת גמר במסלול.

הערות: (1) ניתן כחובה לסטודנטים שאינם מהפקולטה
(2) ראש יחידה יוכל להגיש למנ"א בקשה מנומקת להעברת קורס מסוג בסיסי/אחר למתקדם.
מספר קורסים כאלו ליחידה לא יעלה על שניים בו זמנית.

33

Handwritten signatures and notes at the bottom right of the page.

Handwritten mark at the bottom left of the page.