



19 באוקטובר 2015

אל: הסגל הנלווה בטכניון

הנדון: לקראת שנת הלימודים תשע"ו.

שנת הלימודים נפתחה וזו הזדמנות טובה להזכיר לכל המורים הנלווים בטכניון כי ארגון סגל ההוראה (אס"ה) הוא הארגון היציג שלנו בכל מה שנוגע לתנאי התעסוקה שלנו בטכניון. תקנון הארגון והסכמי העבודה שלנו מצויים באתר [הארגון](#) (שכתובתו בתחתית הדף).

רצוי שכל מורה נלווה יבדוק את הגדרת תעסוקתו מול [טבלת התעסוקה](#) המהווה חלק מההסכם הקיבוצי שלנו. המורים שהינם משתלמים לתואר גבוה אמורים להיות מועסקים בהיקף של לפחות 500 יחידות תעסוקה, כמו כן הטכניון מחוייב להמשיך להעסיקם בהיקף התעסוקה ההתחלתי אם הוא היה גבוה יותר.

חברי הארגון (מורים נלווים שמלאו ומסרו למזכירות הארגון [טופס הצטרפות](#)) המועסקים בסמסטר זה, זכאים גם למימון רובד הבסיס של ביטוח הבריאות בחברת "הפניקס" ע"י הארגון. הביטוח כולל אפשרויות כדאיות להרחבה. פרטים – במזכירות הארגון.

לכל המורים קרן פנסיה (ברירת המחדל היא "קרן מקפת") ולכל המורים פרט למורים מן החוץ קרן השתלמות (ברירת המחדל היא "מגדל השתלמות"). מומלץ לכל מורה להיוועץ בנציגי "מגדל" הנמצאים בקמפוס, במיוחד לגבי הרכב קרן הפנסיה (פרטי הנציגים מצויים באתר).

אנו מצרפים למכתב זה נוהל מפורט לגבי החזר הוצאות נסיעה וכן נוהל לגבי קבלת תגמולי המילואים.

המשכורות בסמסטר החורף משולמות עבור החודשים אוקטובר עד מרץ. הטכניון לא מצליח להכין את המשכורות של חודש אוקטובר לקראת ה-1 בנובמבר ולכן התשלום הראשון של הסמסטר משולם כמקדמה ב-15 בנובמבר. השכר המשולם ב-1 בדצמבר מחושב עבור שני החודשים הראשונים. אנא בדקו שתלושי השכר מתאימים להיקפי התעסוקה ולטבלת התעסוקה.

בכל מקרה של פגיעה בזכויותכם כסגל נלווה אתם מתבקשים לפנות למזכירות הארגון או ישירות [לועד הארגון](#).

בברכת שנת לימודים פוריה ומוצלחת

ועד ארגון סגל ההוראה



**אוקטובר 2015**

**החזר הוצאות נסיעה לחברי ארגון ההוראה בטכניון**

**החזר נסיעות עירוניות באזור חיפה**

עובדים המתגוררים במקום בו קיים כרטיס חופשי חודשי (חיפה, טירת הכרמל, אזור הקריות, עכו נהריה וכו') יהיו זכאים להחזר נסיעות כדלהלן:

- החזר נסיעות בשיעור של מחצית העלות של כרטיס חופשי חודשי ממקום מגוריהם לטכניון אם הם המועסקים בהיקף של עד 1500 יחידות תעסוקה
- החזר נסיעות בשיעור של מלוא העלות של כרטיס חופשי חודשי ממקום מגוריהם לטכניון אם הם מועסקים בהיקף העולה על 1500 יחידות תעסוקה.

**החזר נסיעות בין-עירוניות מחוץ לאזור חיפה**

עובדים המתגוררים מחוץ לתחום שבו קיים כרטיס חופשי חודשי יהיו זכאים להחזר נסיעות כדלהלן:

אפשרות א – ללא מילוי טפסים – החזר לפי התקרה שנקבעה בצו ההרחבה –

26.40 ש"ח ליום:

- אם הם מועסקים בהיקף של עד 800 יחידות תעסוקה - החזר של יום בשבוע.
- אם הם מועסקים בהיקף של 801-1500 יחידות תעסוקה - החזר של יומיים בשבוע.
- אם הם מועסקים בהיקף העולה על 1500 יחידות תעסוקה - החזר של שלושה ימים בשבוע.

אפשרות ב' – מילוי דו"ח נסיעות חודשי מפורט על הימים בהם הגיעו לטכניון בפועל

החזר העלות בפועל עד תקרה של 1400 ₪ לחודש.

דו"ח כזה דורש אישור היחידה בה העובד מועסק.



**אוקטובר 2015**

**קבלת תגמול מביטוח לאומי בעקבות יציאה למילואים**

לאחר חזרה מהמילואים וקבלת טופס 3010 המפרט את ימי המילואים שביצעתם, עליכם לתבוע את הביטוח הלאומי לשם קבלת התגמול על ימים אלו. ישנן שתי דרכים להגיש את התביעה, ובכל מקרה – תמיד כדאי בסוף התהליך לוודא שקיבלתם את התגמול המגיע לכם, וניתן לבדוק בעזרת [המחשבון של ביטוח לאומי לחישוב תגמול מילואים](#).

**הגשת התביעה דרך מדור שכר של הטכניון:**

ההגשה של הטפסים למדור שכר היא דרך המזכירה בפקולטה אשר האחראית על המתרגלים.

מי שמועסק ע"י מעסיק נוסף שאינו הטכניון, צריך להגיש את התביעה דרך המעסיק העיקרי / ישירות לביטוח לאומי לפי ההנחיות הרשומות ב [טופס התביעה](#).

מקרה	מה להגיש	מה המשמעות	מה לבדוק לאחר קבלת התגמול
הפסדת תרגולים ולא השלמת	<ul style="list-style-type: none"> <li>• טופס 3010 (מומלץ לשמור העתק)</li> </ul>	הטכניון מנכה מהתגמול של ביטוח לאומי את המשכורת שקבלת על פי הנוסחה הבאה: שווי ימי עבודה כפול מספר ימי מילואים.	הסכום שקיבלתם בתלוש השכר צריך להסתדר עם הנוסחה הנ"ל.  הערה: חישוב שווי ימי עבודה מתבצע ע"י מדור שכר באופן הבא: ההכנסה ברוטו בגין החודש הרלוונטי מחולק במספר הימים בחודש ומוכפל במס' ימי השירות.
הפסדת תרגולים והשלמת אותם (או שלא הפסדת תרגולים (בכלל)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• טופס 3010</li> <li>• <a href="#">טופס הצהרה על עבודה בעת שירות מילואים</a> (מומלץ לשמור העתקים)</li> </ul>	המשמעות היא שעל הטכניון להעביר את התגמול של ביטוח לאומי במלואו, היות והמשכורת שקיבלת בימים שהיית במילואים הייתה מוצדקת, והתגמול הוא בנוסף.	<a href="#">מתגמול המילואים מנוכים דמי ביטוח לאומי</a> . בתלוש השכר שבו מקבלים את התגמול, מופיע סעיף נוסף בו רשום הסכום שמנוכה. הסעיף מופיע בטבלת פירוט תשלומים תחת הכותרת מידע נוסף, ושם הסעיף: "תשל. ע"ח מילואים". ניתן לחשב <a href="#">במחשבון ניכוי דמי ביטוח לאומי משכיר</a> כמה זה בערך אמור להיות, ע"י הזנת סכום התגמול המלא על המילואים. עליך לבדוק ששווי התגמול מביטוח לאומי ( <a href="#">המחשבון של ביטוח לאומי לחישוב תגמול מילואים</a> ) פחות ניכוי דמי ביטוח לאומי צריך להיות שווה בערך לסכום התגמול שקיבלת בפועל.



### **הגשת התביעה באופן עצמאי לביטוח לאומי**

ניתן להגיש באופן עצמאי את התביעה ישירות לביטוח לאומי ([גם באינטרנט](#)). עם זאת, אם אתם מקפידים על הכללים שביטוח לאומי מכתיבים - ומצהירים שאתם שכירים (אשר עבדו פחות מ-75 יום ברבעון שקדם לימי המילואים), למעשה אתם נדרשים להביא אישור חתום מהמעסיק. הסיבה היא האופן שבו אנחנו מועסקים, כך שהמשכורת שלנו היא לפי יחידות תעסוקה ונפרשת על חצי שנה. המשמעות היא שבתלוש השכר שלנו לא כתוב מספר ימי עבודה בחודש, ולכן הדרך היחידה להוכיח לביטוח לאומי שעבדת פחות מ-75 ימים ברבעון היא להביא את האישור מהמעסיק (כפי שמפורט ב[טופס התביעה](#)).